

ANNEX BELEIDSVERKLARING

Deze beleidsverklaring is een aanvulling op algemene beleidsverklaring van Rewinn B.V. (hierna te noemen: Rewinn) getekend op 17 februari 2023.

De directie van Rewinn stelt zich ten doel om de productie van secundaire toeslagmaterialen voor betonproducten duurzaam en maatschappelijk verantwoord uit te voeren.

Het beleid van Rewinn:

- Rewinn onderneemt alle inspanningen die in haar bereik ligt om ervoor te zorgen dat haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen. Wij eisen ook dat onze toeleveranciers voldoen aan de hoogste standaard van moreel en ethisch gedrag, dat ze de wet respecteren en zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping;
- Rewinn streeft ernaar integer te handelen, vrij te zijn van politieke beïnvloeding en vermijdt gedrag zoals manipulatie, intimidatie en dwang die het politieke proces kan ondermijnen;
- Rewinn voert periodiek een risicobeoordeling uit of de organisatie voldoet aan de ILO¹-Declarations (IAO²-verklaring) en houdt toezicht op, en beoordeelt of toeleveranciers hier ook aan (blijven) voldoen;
- Rewinn en haar toeleveranciers zijn gevestigd in de Europese Unie of landen die verklaren de OECD³-richtlijn voor multinationals te volgen;
- Rewinn onderneemt alle inspanningen die redelijkerwijs van haar verwacht mogen worden om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) door:
 - Mensenrechten in risicosituaties te borgen
 - Medeplichtigheid aan misstanden te voorkomen
 - Klachten met passende maatregelen op te lossen
 - Discriminatie te voorkomen en kwetsbare groepen te beschermen, gelijkwaardige kansen te bieden voor vrouwen en mannen (ILO convention 100, 111)
 - Burgerrechten, politieke rechten, economische, sociale en culturele rechten te borgen
 - Fundamentele principes en rechten op het werk na te komen (ILO convention 87, 98, appendix D)
 - Kinderarbeid en dwangarbeid uit te sluiten (ILO convention 138, 182, 29, 105 en 203)
- Lonen van medewerkers worden conform geldende wetgeving (Burgerlijk Wetboek, titel 7.10; Arbeidsovereenkomst) uitgekeerd met in achtneming van het minimum loon en tijdige uitkering;
- Bij voorkeur en indien mogelijk worden nieuwe medewerkers uit de regio aangetrokken;
- Bij voorkeur en indien mogelijk worden lokale partijen ingeschakeld voor evenementen, trainingen en overige activiteiten;
- Het materiaal dat gebruikt wordt voor de productie van secundair toeslagmateriaal is van een erkende en traceerbare bron afkomstig;

¹ Internationale Labour Organization

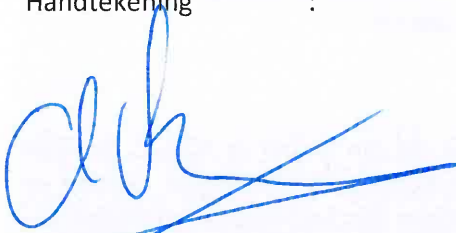
² Internationale Arbeidsorganisatie

³ Praktische handvatten bij de toepassing van de OESO-richtlijnen voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

- Rewinn onderkent het belang van behoud van werelderfgoed, dat onvervangbaar, uniek en eigendom is van de hele wereld en onderschrijft de noodzaak om dit veilig te stellen voor toekomstige generaties;
- Rewinn erkent de materiële en intellectuele eigendomsrechten van anderen.

Plaats en datum : Utrecht, 17 maart 2023

Handtekening :



Alexander Pouw